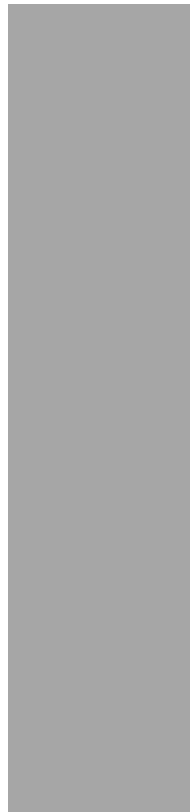


DigiLeader

Digitale Führungskompetenzen

München, 2017

Dauer bis zur Verbreitung



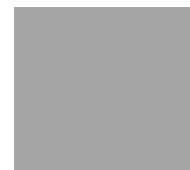
Telefon
50 Jahre



Radio
38 Jahre



TV
22 Jahre



PC
14 Jahre



www
7 Jahre



iPod
3 Jahre

Volatil
Unsicher
Komplex
Ambivalent





Volatil



Agilität



Unsicher



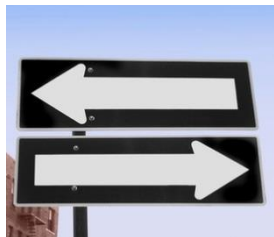
Kommunikation



Komplex



Unvoreingenommenheit



Ambivalent



Verbundenheit

Digitale Transformation

Agilität

Design Thinking

Scrum
Methodik

BarCamp

Quiet
Leadership

Open
Innovation

Co-Creation

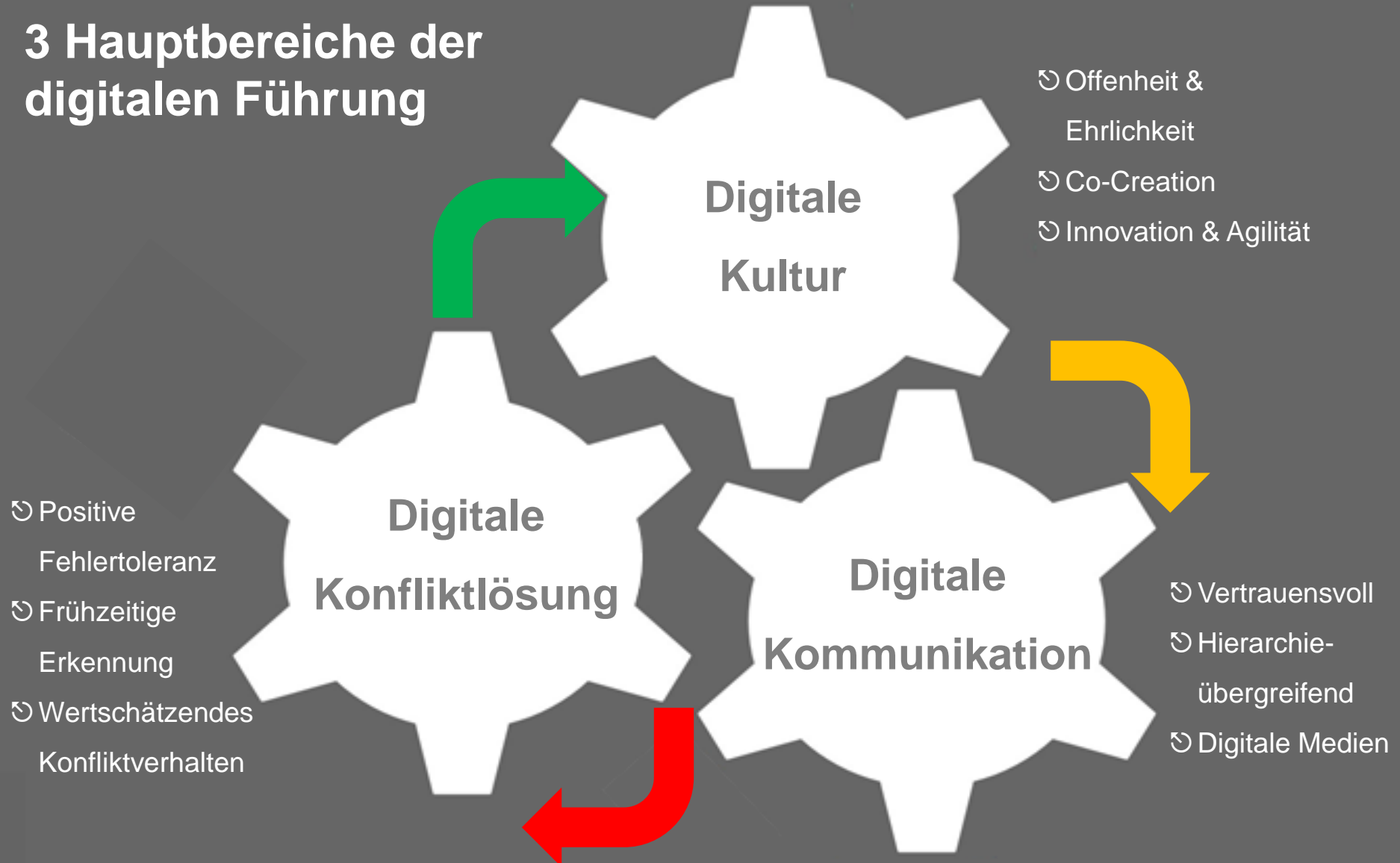
Servant
Leadership

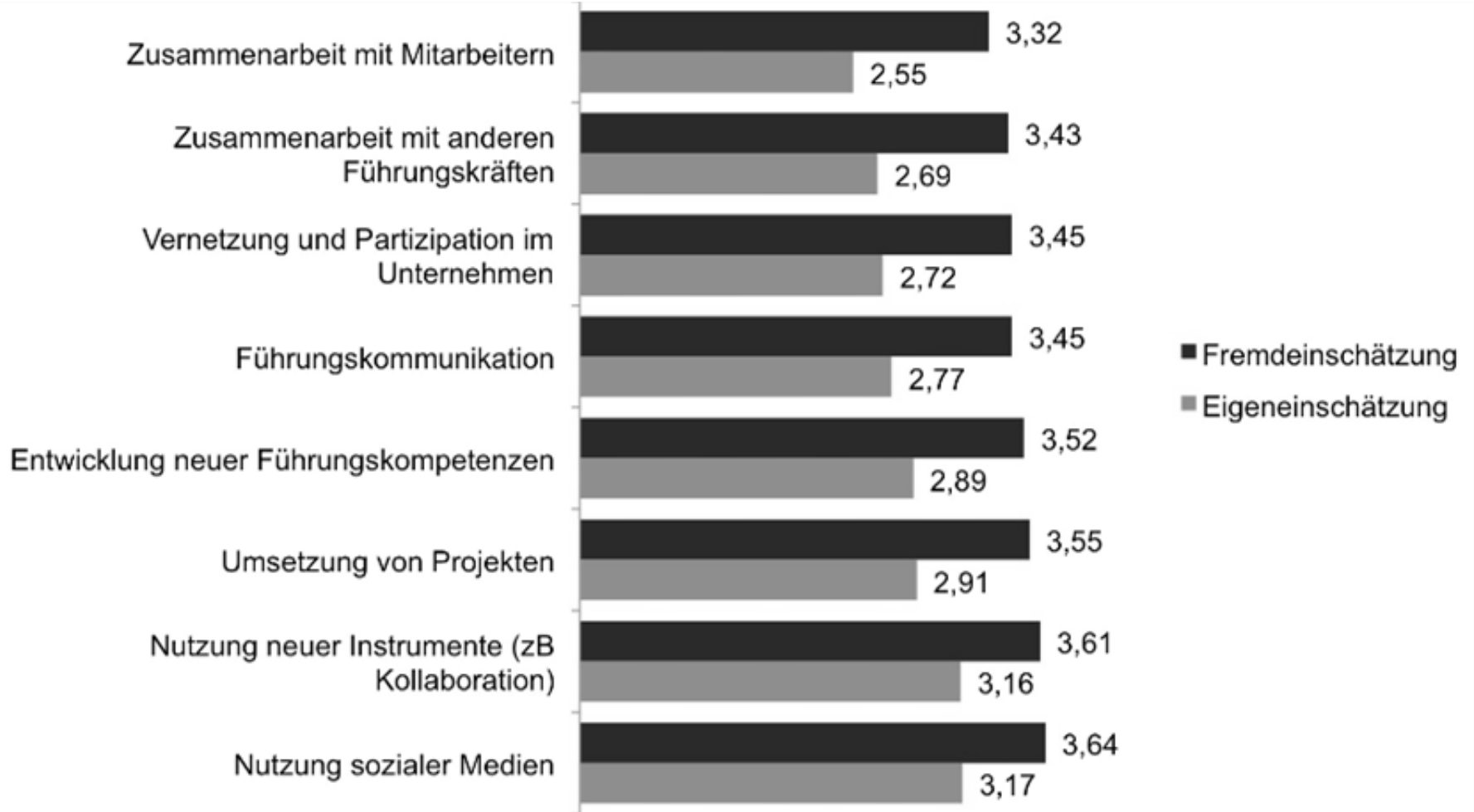
Holokratie

Digitale
Medien

Arbeit 4.0

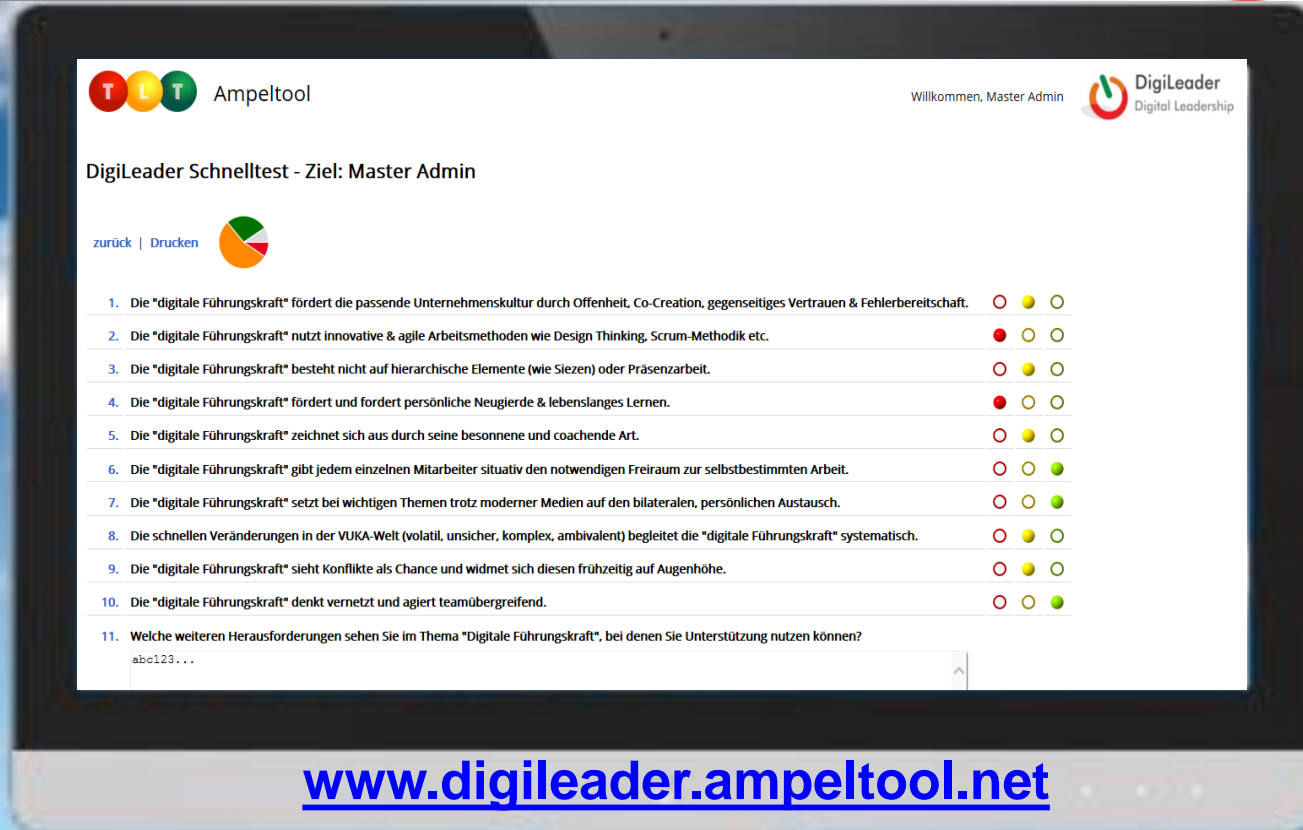
3 Hauptbereiche der digitalen Führung







Skala: 1 (exzellent) – 5 (schlecht)

Quelle: CLBO et al.: „Digital Leadership“ 2016



T L T Ampeltool Willkommen, Master Admin  DigiLeader Digital Leadership

DigiLeader Schnelltest - Ziel: Master Admin

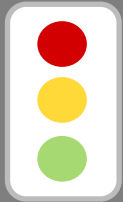
[zurück](#) | [Drucken](#) 

1. Die "digitale Führungskraft" fördert die passende Unternehmenskultur durch Offenheit, Co-Creation, gegenseitiges Vertrauen & Fehlerbereitschaft. ○ ● ○
2. Die "digitale Führungskraft" nutzt innovative & agile Arbeitsmethoden wie Design Thinking, Scrum-Methodik etc. ● ○ ○
3. Die "digitale Führungskraft" besteht nicht auf hierarchische Elemente (wie Siezen) oder Präsenzarbeit. ○ ● ○
4. Die "digitale Führungskraft" fördert und fordert persönliche Neugierde & lebenslanges Lernen. ● ○ ○
5. Die "digitale Führungskraft" zeichnet sich aus durch seine besonnene und coachende Art. ○ ● ○
6. Die "digitale Führungskraft" gibt jedem einzelnen Mitarbeiter situativ den notwendigen Freiraum zur selbstbestimmten Arbeit. ○ ○ ●
7. Die "digitale Führungskraft" setzt bei wichtigen Themen trotz moderner Medien auf den bilateralen, persönlichen Austausch. ○ ○ ●
8. Die schnellen Veränderungen in der VUKA-Welt (volatil, unsicher, komplex, ambivalent) begleitet die "digitale Führungskraft" systematisch. ○ ● ○
9. Die "digitale Führungskraft" sieht Konflikte als Chance und widmet sich diesen frühzeitig auf Augenhöhe. ○ ● ○
10. Die "digitale Führungskraft" denkt vernetzt und agiert teamübergreifend. ○ ○ ●
11. Welche weiteren Herausforderungen sehen Sie im Thema "Digitale Führungskraft", bei denen Sie Unterstützung nutzen können?
abc123...

www.digileader.ampeltool.net

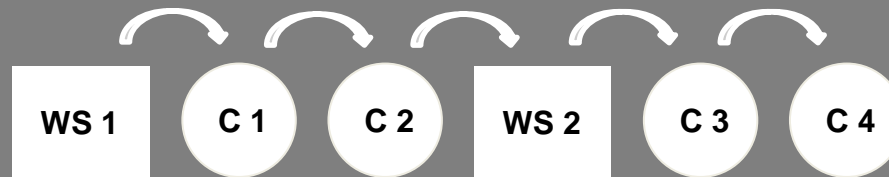
Diese maßgeschneiderte, modulare Vorgehensweise schafft nachhaltig messbare Verbesserungen der Digital Leadership Kompetenzen.

Status- analyse



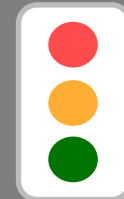
- ⌚ Maßgeschneiderter Fragebogen: digitale Führungskompetenzen
- ⌚ Eigeneinschätzung der Führungskräfte
- ⌚ Anonyme Fremdbewertungen aus Team
- ⌚ Auswertung auf Gruppenbasis und einzeln

Input & Umsetzungsbegleitung mit WORKshops (WS) & Coachings (C)



- ⌚ 2 ein- bis zweitägige Module mit dazwischen liegenden Implementierungsphasen (ca. 4 Wochen)
- ⌚ Inhalt je nach Gruppenergebnis der Kompetenzanalyse
- ⌚ Input, Gruppenarbeiten, Rollensimulationen
- ⌚ 4 ca. zweistündige Einzelcoachings
- ⌚ Umsetzung des individualisierten Workshop-Programms
- ⌚ Inhalt individuell je nach einzelnen Ergebnissen
- ⌚ Besprechung, Rollensimulation (ggf. Video) & Shadow-Interaktionen

Erfolgs- messung



- ⌚ Gleicher Fragebogen, gleiche Teilnehmer
- ⌚ Vorher-Nachher-Bild
- ⌚ Erfolge darstellen und weitere Verbesserungsbedarf herausstellen

Maßnahmencontrolling

- ⌚ Digitale Eintragung & regelmäßige automatisierte Nachverfolgung der individuellen Aktionspläne

Auszug an Kunden, mit denen wir erfolgreich zusammengearbeitet haben:

Allianz, Audi, BMW, Commerzbank, Giesecke & Devrient, Hypovereinsbank, Kuka, LBB, Münchner Verein, Merck, Messe Frankfurt, Möbel Biller, PWC, Roche, Rolf Benz, Siemens, USM, Vision 11, Wacker Neuson, Wempe

Arndt Schmidtmayer

- 
- ☞ Ausgebildeter Berater, Top 100 Trainer und Change-Coach
 - ☞ Misst systematisch den vorhandenen Transformationsbedarf und erzielt messbare Verbesserungen
 - ☞ Hat bei internationalem Konzern erfolgreiche Pionierarbeit geleistet zur digitalen Innovations- und Wachstumsstrategie

Heiko Janßen

- 
- ☞ Zertifizierter Business Coach, Mental Trainer und Organisationsberater
 - ☞ Begleitet u.a. ein Transformationsprojekt bei einer deutschen Großbank (Projekt wurde mit dem Goldenen BDVT Trainerpreis ausgezeichnet)
 - ☞ Unterstützt bei tiefgreifenden digitalen Umstellungen und begleitet die betroffenen Menschen gezielt

Wir freuen uns, Sie zu unterstützen!



Arndt Schmidtmayer

Pullacher Straße 20
82049 Pullach bei München
+491713576751

as@digileader.de
www.digileader.de

Heiko J. Janssen

Theresienstraße 18
80333 München
+49 173 574 78 66

hjj@digileader.de
www.digileader.de